

### ***Startopdracht binnen de opgave Organisatieontwikkeling***

De eerste twaalf maanden van het tweejarig traineeprogramma ga je aan de slag in de opgave *Organisatieontwikkeling*. Binnen deze opgave ligt een uitdagende opdracht:

#### **2. Projectmatig werken**

Projecten zijn allemaal verschillend. Maar in projectmatig werken is een samenhangende werkwijze met een aantal vaste elementen van belang. We hanteren daarin drie uitgangspunten:

1. Eerst denken dan doen.
  2. Stapsgewijs werken en stapsgewijs beslissen.
  3. Onderscheid tussen inhoudelijk resultaat en organiseren/beheersen.
- In 2019 heeft de gemeente de organisatiestructuur gewijzigd. De verantwoordelijkheden liggen laag in de organisatie. Onze doelstelling is resultaatgericht, strategisch en flexibel werken om zo in te kunnen spelen op (maatschappelijk) ontwikkelingen. Het opgave-gericht werken moet verder vorm krijgen. Jouw opdracht is om voorstellen te doen hoe projectmatig werken hieraan kan bijdragen.

Deze opdracht voer je uit binnen het deel-opgaveteam *opgave gericht en projectmatig werken*, waar adviseurs vanuit de teams Bestuur en Organisatie, Financiën, Openbare Ruimte en Informatie en Techniek samenwerken.

Het betreft een opdracht waarin op het snijvlak van bedrijfsvoering en projectuitvoering.