

## ***Startopdracht Den Helder, aantrekkelijke woon- en werkstad***

De eerste twaalf maanden van het tweejarig traineeprogramma ga je aan de slag in de opgave *Den Helder, aantrekkelijke woon- en werkstad*. Binnen deze opgave liggen drie uitdagende klussen klaar:

### **1. Den Helder in de markt zetten**

Het gaat goed met Den Helder. Duidelijk is dat er de komende jaren vele vacatures te vullen zijn. Het is van belang dat we hiervoor mensen met een passende kwalificatie vinden en binden aan de regio. Met de Koninklijke Marine, Woningstichting Den Helder, het bedrijfsleven, onderwijs, maatschappelijke organisaties en andere partners is het programma *Helders Perspectief* ontwikkeld, dat hierop inzet. Niet alleen de vacature, maar ook het woningaanbod, de omgeving, het onderwijs en de voorzieningen bepalen of iemand ervoor kiest in Den Helder te gaan werken.

Binnen het programmateam *Helders Perspectief* is het jouw opdracht om vanuit de startnotitie *Den Helder in de markt* een programmaplan te gaan uitwerken waar projecten en initiatieven in samenhang een plek krijgen en tot uitvoering komen.

In het programmateam *Helders Perspectief* werk je samen met adviseurs van de teams *Omgeving, Bestuur en Organisatie* en *Jeugd*.

Het betreft een uitdagende klus op het snijvlak beleid, innovatieve uitvoeringsprojecten en samenwerking met externe organisaties.

### **2. Aantrekkelijke woningmarkt**

De komende jaren zullen meer mensen in Den Helder willen gaan wonen. We zetten daarom in op het vergroten van de woningvoorraad en de aantrekkingskracht van woongebieden. De *Woonvisie* wordt dit jaar geactualiseerd en het plan van aanpak voor de woningbouwopgave is inmiddels vastgesteld. Het projectteam *Woningbouwopgave* is ambtelijk verantwoordelijk voor de voortgang, coördinatie en bestuurlijke advisering over de woningbouwopgave. De woningbouwprojecten hebben eigen projectteams, waarvan de projectleiders deel uitmaken van het project *Woningbouwopgave*. Binnen het projectteam *Woningbouwopgave* is het jouw opdracht om met de *Woonvisie* als basis een nieuwe visie op wonen-zorg uit te werken. Dat gaat over vergrijzing, maar ook over de ggz en jongeren met zorg en ondersteuningsbehoeften. Daarnaast gaat het over de draagkracht en draaglast van de wijken.

In dit projectteam werk je samen met adviseurs van de teams *Zorg, Jeugd, Openbare Orde en Veiligheid* en *Omgeving*.

In deze opdracht ontwikkel jij je vaardigheden op het gebied van projectleiding en beleidsadviesing.

### **3. Asbest in woonbuurten**

Doordat asbest in het verleden veelvuldig is gebruikt, is het een enorme (financiële) opgave voor woningeigenaren om asbest te verwijderen. Deze opgave wordt nog omvangrijker en urgenter door de komende energietransitie waarbij veel gebouwen versneld worden geïsoleerd of aardgasvrij worden gemaakt.

Hoewel het voorgenomen landelijk verbod op asbestdaken vanaf 2024 van de baan is, betekent het niet dat de urgentie om asbestdaken te saneren is verdwenen. Voorkomen moet worden dat het asbest uit daken in ons milieu terecht komt.

De gemeente wil bewoners daarom stimuleren om het asbest op hun schuur of aanbouw op verantwoorde wijze te verwijderen. Jouw opdracht is om een plan te maken hoe de bewoners bewust te maken en te activeren.

In dit project werk je samen met adviseurs van de teams *Openbare orde en Veiligheid, Openbare Ruimte, Omgeving* en *Bestuur en Organisatie*.

In deze opdracht ontwikkel jij je vaardigheden op het gebied van projectvoorbereiding/-leiding en bewonersparticipatie.